**Fokusspørsmål til tredje ledersamling 13.09.2019:**

*«Sett i lys av styrkene dere har kommet frem til i det anerkjennende intervjuet; hvordan kan de benyttes for å realisere en eller flere av målsetningene dere ønsker å oppnå?»*

**Gruppe 1: Evalueringsrutiner som synliggjør effekt og resultater.**

* Dette gjøres gjennom Mangfoldsutvalget:
  + Oppnår fokus på tidlig innsats og effekt på sikt
* Hvordan realisere?
  + Må ha en ansvarlig for prosjektet:
    - Sette i gang og følge opp.
    - En som har oversikt, myndighet og er dedikert til arbeidet.
  + Må være overordnet prioritert i alle etater og virksomheter
  + Utvalget må bestå av: barnehage, skole, psykiatri, helsestasjon, barnevern, SKI (tidligere TIK)
  + Møtes to ganger i halvåret/fire ganger i året.

**Gruppe 2: Kompetanseutvikling knyttet til tjenestene:**

* Hvordan gjøres:
  + Være trygge på hverandre – da er det lettere å bruke hverandre
  + Invitere hverandre inn på f.eks. personalmøter for å få mer informasjon
  + Hjelp/støtte fra aktuelle tjenester i en foreldresamtale (barnehage)
  + Lav terskel for å bruke hverandre
* Hvordan realisere:
  + Få inn fast møtevirksomhet i planen
  + To møter i året hvor alle instanser er representert: skole, barnehage, PPT, BVT, Psykisk helse, Flyktning, Helsestasjon, frivillighet
  + Oppstartsmøter barnehage, skole, flyktningtjenesten – overganger. Dette må tas opp hos rektorer/styremøte