

Intervjuguide Bø og Sauherad kommuner

1. Hva setter du mest pris på i hverdagen din, ved dine venner/kollegaer og deg selv?

2. Tenk på en arbeidssituasjon som fungerte bedre enn du og andre hadde forventet. Du og dine kolleger fikk til et godt arbeid. Alle de involverte var fornøyd, dere arbeidet godt og du fikk selv energi.

Hva var det som skjedde?

Hva var det som gjorde at dette ble vellykket? Hva gjorde du (og de andre) for å få det til?

Hva kan andre lære av dette?

Hva skal til for at du kan få til mer av det samme?

3. Tenk deg at dere i arbeidsfellesskapet ofte lykkes på denne måten. Dere er gjennomsyret av en kultur der alle er med på å gjøre hverandre gode, bruker egne og andres styrker, dere tar vare på hverandre, viser hverandre tillit og alle har positiv tro på det dere gjør.

Hvordan ser dette arbeidet ut?

Hvordan har dere klart å skape det?

Hva kan du gjøre allerede nå for å få til noe av dette?

Kjøreplan Anerkjennende Intervju

- **Gå sammen to og to** (Intervju hverandre **20 minutter** hver vei, hold fokus på den andre) 40 min.
Finn gjerne en du ikke kjenner så godt.

- **Pause** 15 min.

- **Møtes i plenum**
Gå sammen i grupper på 4. Del kort historiene med hverandre, **10. min.**
Finn gjerne dere ikke kjenner så godt.

Dele kort historiene. Den andre forteller.
Hva har dere lært av historiene?
Hva ønsker dere skal prege arbeidet videre?

- **Gå sammen i grupper på 10-12.** **ca. 35-40 min**
Med bakgrunn i disse 10-12 forskningsintervjuene skal dere forberede en kort presentasjon (max 4 min) av hva dere har funnet til å være viktige faktorer for å lykkes i fortsettelsen ...

- **Presentasjon(ene)** kan være i form av en dans, sang, dikt, avisside, performansen – som på en god og inspirerende måte viser hva dere har funnet og hva deres kolleger kan ta med seg videre.